

*Азимов Абдумавлон Джалилович,
к.э.н., доцент Института
экономики и торговли ТТУК (г.Худжанд)*

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РЫНКОВ ТРУДА ТАДЖИКИСТАНА И РОССИИ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

В нынешних условиях рыночных отношений особо актуальной стала необходимость изучения особенностей миграционного поведения различных этнических, профессиональных, образовательных, возрастных групп населения республики. Одной из важнейших национальных задач является определение социальных, экономических, политических последствий, количественная оценка положительного и отрицательного эффекта миграции и разработка эффективной миграционной политики, учитывающей интересы Таджикистана и его миграционных партнеров. Её цель состоит в выявлении особенностей и тенденций современной миграции населения Таджикистана, ее мотивации и социально-экономических последствий, а также обоснование направлений государственной политики по рационализации миграционных процессов в республике.

На наш взгляд, данная ситуация требует необходимости решения следующих задач:

- разработку методологических подходов определения социально-экономических результатов миграционных потоков из стран-доноров в страны-реципиенты;

- дать оценку современного состояния миграционных процессов в Таджикистане, определить характер воздействия на них социальных, экономических, демографических и этнических факторов;

- установить специфические черты миграционного поведения различных этнических, возрастных, профессиональных, образовательных групп населения, обусловленные особенностями восприятия новых социально-экономических реалий;

- определить уровень потенциальной мобильности населения, что необходимо для предвидения возможных масштабов и структуры миграционных процессов;

- выявить, с одной стороны, влияние внутренних и внешних миграционных процессов на социально-экономическое развитие Таджикистана, а с другой, социально-экономические последствия миграционных потоков из Таджикистана в другие страны;

- на основе обобщения зарубежного опыта регулирования миграционных процессов обосновать возможность его применения в Таджикской Республике;

- разработать подходы к государственному регулированию миграционных процессов в Таджикистане в современных трансформационных условиях.

Интеграционные процессы, транснационализация и глобализация мировой экономики требуют миграционного притока необходимых трудовых ресурсов, что, в свою

очередь, вызывает необходимость формирования новой миграционной политики в отношении трудовых мигрантов во многих странах мира. Параллельно с этим резко возросла актуальность проблемы нелегальной миграции и использования мигрантов в качестве нелегальной рабочей силы. В научных кругах развитых и развивающихся стран проявляется возрастающий интерес к изучению международных потоков миграции и к оценке её экономических и социальных последствий для принимающих и отдающих стран. Актуальность теоретического вклада нашего исследования определяется необходимостью разработки методики оценки социально-экономических последствий миграции для стран и эффективности миграции для самих мигрантов.

В этом плане теоретико-методологическую основу изучения проблемы должны составлять подходы, идеи в исследованиях отечественных и зарубежных ученых-специалистов в области демографии, экономики и социологии труда, миграции и воспроизводства населения, демографической и миграционной политики, а также общенаучные методы: факторный и сравнительный анализ, экономико-статистический, социологический (опрос, интервью) методы.

Во многих странах мира, и в том числе в Таджикистане, исходя из практической значимости изменения численности населения и его структуры, делаются попытки планировать демографические процессы.

Успех такого планирования зависит от ряда факторов:

- точности анализа причин изменения численности населения, качества и своевременности переписей,
- использования математических методов в моделировании поведения населения,
- учета биологических, культурных, социальных и экономических факторов, влияющих на его динамику.

В современных условиях выявлены и проявляются несколько закономерностей в изменении демографического развития, динамики роста населения и его структуры в Республике Таджикистан и других регионах, с которыми необходимо считаться при разработке и применении экономической стратегии в стране.

Во-первых, по мере повышения социально-экономического уровня развития во многих развитых странах отмечается замедление темпов естественного прироста населения. Этот замедление связано со множеством факторов: переоценкой ценностей, связанных с ростом доходов, повышением культурного уровня населения, улучшением здравоохранения, сознательным регулированием рождения детей в семье, увеличением занятости женщин и повышением их образовательного уровня.

Во-вторых, значительно снизились темпы рождаемости и естественный прирост населения в развивающихся странах. Это было связано с тем, что в этих странах стали реализовывать планирование семьи как составную часть национальной социально-экономической политики. Контроль над рождаемостью в ряде этих стран стал рассматриваться как часть политики, направленной на улучшение здравоохранения, социального обеспечения и образования. Наиболее эффективной эта политика была в Китае и странах Южной Америки.

В-третьих, произошла переоценка значимости численности населения в развитии экономики страны. Специалисты считают, что рост населения не обязательно является препятствием для развития государства (наиболее яркий пример - Китай).

В-четвертых, снижение рождаемости и естественного прироста населения, как следствие, привело к нарастанию процесса старения населения, а это привело к тому, что экономически активное население становится все более пожилым, что ведет к снижению темпов экономической активности населения в целом и, возможно, к снижению экономического роста и эффективности производства.

Социальная функция миграции населения определяется уровнем экономического развития страны и проводимой политикой государства. Иначе добровольная миграция была бы бессмысленной.

Миграционные процессы осуществляются под воздействием определенных факторов. В демографической науке до сих пор отсутствует терминологическое единство и единое понимание термина «фактор миграции». Крупный российский ученый-демограф Л.Л. Рыбаковский определил фактор миграции одновременно как движущую силу и причину (7, 245). Миграционные процессы по своей сути являются социальными, и при изучении миграционных процессов рассмотрение причины логически следует за анализом миграционного поведения населения.

Объективные факторы миграционного поведения подразделяются на три основных типа:

1) неуправляемые (постоянно действующие) факторы. Сюда относятся: географическое положение местности, природно-климатические условия;

2) «временные» (косвенного воздействия): освоение территории; половой состав населения; приживаемость мигрантов;

3) факторы текущего регулирования: занятость и наличие рабочих мест; уровень доходов; миграционная политика; кадровая политика; национальная политика.

Известный социолог, член-корреспондент РАН С.В. Рязанцев (8) считает необходимым подразделить факторы миграции по происхождению, то есть более подробно выделить составные части - параметры, которые дают каждому фактору миграции конкретные оценки. С.В. Рязанцев более детализированно характеризует факторы миграции. Классификация факторов миграции по С.В. Рязанцеву выглядит следующим образом: эколого-географические, этнические, военно-политические, экономические, социальные, демографо-психологические.

Между официальными данными и реальными масштабами трудовой миграции в России существует значительный разрыв. Большинство экспертов оценивают реальную численность трудовых мигрантов на порядок выше.

Можно предполагать, что в большинстве своем это именно временные трудовые мигранты. Например, даже если предполагать, что один человек мог приезжать в Россию или в другие страны в среднем 2 или 3 раза, число пересечений границы составляет несколько миллионов человек. Некоторая часть из них переходит в группу недокументированных мигрантов. Часть остается на несколько лет, работая на стройках, дачах, предприятиях. Имеет место некоторый «накопительный итог», т.к. многие мигранты не имеют официально зарегистрированных документов в этих странах на протяжении 3-5 лет. В этом контексте примерная численность неле-

гальных (недокументированных) мигрантов в России может составлять от 5 до 10 млн. человек (оценки Центра миграционных исследований МГУ им. М.В. Ломоносова, Института социально-политических исследований РАН, Института социально-экономических проблем народонаселения РАН). Эти оценки основаны на примерных расчетах, социологических опросах, экспертных интервью, наблюдениях.

Исследования, проведенные в этих научно-исследовательских центрах России, показывают, что значительная часть трудовых мигрантов - нелегальные (недокументированные). Есть три вида недокументированных мигрантов в России:

- незаконный въезд в Россию, или нелегальное пересечение границы (происходит главным образом на российско-казахстанской границе - граждане стран Южной Азии, Китая, Центральной Азии);

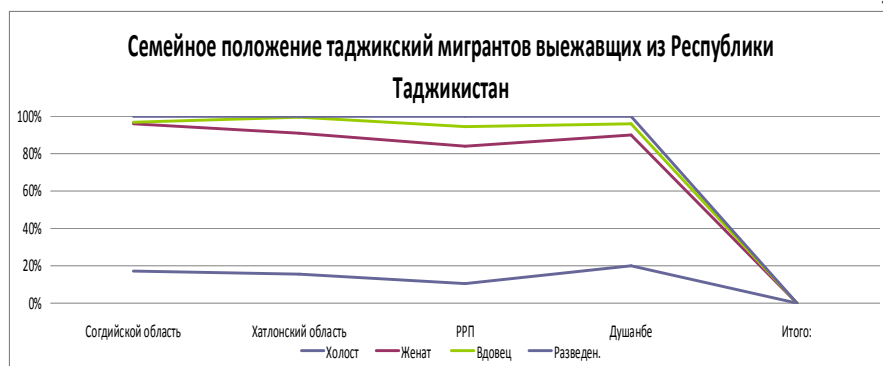
- законный въезд в Россию, но отсутствие регистрации по месту пребывания или фальшивая регистрация (главным образом граждане стран СНГ);

- законный въезд, наличие официальной регистрации, но отсутствует разрешение на работу (главным образом граждане стран СНГ).

В настоящее время на российском рынке труда сложилась достаточно четкая специализация трудовых мигрантов из отдельных стран в определенных отраслях занятости. Как показывают исследования, мигранты из Таджикистана преимущественно заняты в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве крупных городов. Например, на территории Российской Федерации можно выделить ряд типов территорий по особенностям отраслевой концентрации иностранных работников: (рис.1, 2). Первый тип - это территории с преобладанием рабочих-мигрантов в строительстве - это Смоленская, Ярославская, Ростовская, Самарская области, Краснодарский край и др. К этому типу регионов можно отнести Москву и Московскую область.

Второй тип - регионы с концентрацией иностранных рабочих в сфере транспорта. К ним можно отнести Калининградскую и Калужскую области. Хотя во многих других регионах России рабочие-мигранты также трудятся в качестве водителей маршрутных такси, городских автобусов, троллейбусов и т.п. Наем иностранных работников в транспортную отрасль вызывает в последние годы много споров.

Рисунок №1



(Данные социологических исследований, проведенных автором)

Международные и отечественные эксперты считают, что постоянная или сезонная трудовая миграция стала важнейшим источником получения доходов таджикской экономики и многих семей Таджикистана, что позволяет снизить накал социального недовольства и уменьшить избыток рабочей силы. Только за 2011 год таджикскими трудовыми мигрантами в республику было перечислено 2 млрд. долларов США (9).

Степень занятости таджикских мигрантов на рынке труда России, согласно проведенным нами исследованиям, выглядит следующим образом.

Рисунок №2



(Данные социологических исследований, проведенных автором)

Данные статистики Международной организации по миграции (МОМ) показывают, что среди стран СНГ наши граждане, после Украины, занимают второе место среди трудовых мигрантов. По мнению некоторых ученых, иностранная рабочая сила привлекается более чем из 120 стран мира, а крупнейшими поставщиками иностранных рабочих из Центральной Азии являются Узбекистан, Таджикистан и Киргизия (8,43).

Международными экспертами утверждается, что граждане Таджикистана, являющиеся мигрантами, в большинстве своем - молодые люди, не имеющие специальности и навыков. Многие выполняют низкооплачиваемую и опасную работу на частных предприятиях, а те, кто не имеет разрешения на работу и проживание, находятся в еще худших условиях. По данным Федеральной миграционной службы Российской Федерации, по состоянию на 13 ноября 2013 года из числа восьмимиллионного населения Таджикистана на территории РФ находились 1млн. 146 тысяч человек, из которых 962,2 тысяч мужчин, 183,8 тысяч женщин. Возрастная структура мигрантов выглядела следующим образом (3):

	Мужчин (тыс. чел.)	Женщин (тыс. чел.)
До 17 лет	90,301	36,461
18-29 лет	493,709	64,873
30-39лет	213,893	45,737
40-49лет	123,940	25,435
50-59лет	35,948	8,275
Более 60 лет	4,501	2,640

За последние десять лет также увеличилось количество женщин - мигрантов из республики: только в 2011 году их количество превысило 52 тысячи. По проведенным нами исследованиям (анкетирование в г. Душанбе, Хатлонской, Согдийской

областях и РРП), женщины составляют до 20% всех мигрантов. Присылаемые мигрантами денежные средства позволяют их семьям повысить уровень жизни, купить необходимые продукты питания, одежду и оплатить учебу детей.

Постепенное наращивание интеграционных процессов на мировом рынке труда, в том числе между Таджикистаном и Россией, в условиях трансформации демографических процессов связано с появлением новых форм, способов и механизмов глобализации трудовых отношений, вовлечения в их орбиту новых национальных экономик и отдельных отраслей народного хозяйства.

Список использованной литературы:

1. Азимов А. Дж. Миграционная ситуация РТ в условиях рынка /Рушди бозор аз мехнат аст. –Худжанд, 2012. –С. 245-253.
2. Азимов А. Дж. Трудовая миграция из Таджикистана в Россию: тенденции и государственное регулирование //Научное обозрение. Серия 2: Гуманитарные науки. -№1. –М.: ЗАО «Издательство «Экономическое образование», 2011.
3. Газета «Азия-Плюс». №50 (19811). 25 ноября 2013г. –С.4.
4. Миграционные мосты в Евразии. /Материалы V Международной конференции «Трудовая миграция в Российской Федерации: предотвращение трудовой эксплуатации, стимулирование социально-экономического развития, совершенствование регулирования». 23-24 октября 2013г. –М.. –С.56-59.
5. Миграционный мост между Центральной Азией и Россией: роль миграции в модернизации и инновационном развитии экономики стран, посылающих и принимающих мигрантов/ Материалы Третьего международного симпозиума, Москва-Худжанд, 22-30 ноября 2011г. -С. 39-47.
6. Рыбаковский Л.Л. Демография (статьи XXI века). –М., 2009.
7. Рязанцев С.В. Трудовая миграция в России и странах СНГ: тенденции и управление. –М., 2009, 210 с.
8. Рязанцев С.В., Каримов М.М. Влияние трудовой миграции на рождаемость и репродуктивное здоровье (на примере таджикских трудовых мигрантов в России)//Вестник ТГУПБП. -2013. -№2(54). –С.40-51.
9. Статистический ежегодник Республики Таджикистан.- Душанбе, 2012.-С. 259-285.

А.Дж. Азимов

Взаимодействие рынков труда Таджикистана и России в условиях трансформации демографических процессов

Ключевые слова: демография, миграция, трудовая миграция, внешняя миграция, мотивация, рынок труда

В статье исследуется взаимодействие рынков труда Таджикистана и России, тенденции современной миграции населения Таджикистана, ее мотивация и социально-экономические последствия, обоснование направлений государственной политики по рационализации миграционных процессов в республике с учетом особенностей демографических процессов. Рассматриваются миграционные процессы, осуществляющиеся под воздействием определенных факторов. Отмечается значительный разрыв между офи-

Азимов А.Д. Взаимодействие рынков труда Таджикистана и России в условиях трансформации демографических процессов

циальными данными и реальными масштабами трудовой миграции в России. Рассматривается степень занятости таджикских мигрантов на рынке труда России.

A. Dj. Azimov

Interaction Between Labour Markets of Tajikistan and Russia under the Conditions of the Transformation of Demographic Processes

Key words: *demography, migration, labour migration, external migration, motivation, labour market*

The article dwells on the interaction between labour markets of Tajikistan and Russia, tendencies of contemporary migration on the part of the population of Tajikistan, its motivation and socio-economic aftermath, substantiation of the trends of stata policy on rationalization of migrational processes in the republic with the specifities of demographic processes being taken into consideration. The author canvasses the migrational processes going on under a sway of certain factors. He marks a significant rupture between official data and real scales of labour migration into Russia. He touches upon the issue concerned with the degree of Tajik migrants` employment at the labour market of Russia.