

УДК 331
ББК 65.240.7

**ТРАНСФОРМАЦИЯ
НА РОССИЙСКОМ
РЫНКЕ ТРУДА** *Ульмасов Рахмон Ульмасович, д-р экон. наук, профессор РТСУ (Таджикистан, Душанбе); Курбанов Нурали Хайдарович, д-р экон. наук, профессор Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе (Россия, Москва)*

**ТРАНСФОРМАЦИЯ
ДАР БОЗОРИ
МЕҲНАТИ РУСИЯ** *Ульмасов Раҳмон Ульмасович, д.и.и., профессораи ДСРТ (Тоҷикистон, Душанбе); Курбанов Нуралӣ Хайдарович, д.и.и., профессораи Донишгоҳи давлатии иқтисодиёти геологӣ ба номи Серго Орҷоникидзе (Русия, Москва)*

**TRANSFORMATION
AT RUSSIAN
LABOUR MARKET** *Ulmasov Rahmon Ulmasovich, Dr. of Economics, Professor of Russian-Tajik Slavonic University (Tajikistan, Dushanbe), Kurbanov Nurali Khaydarovich, Dr. of Economics, Professor of Russian State Geologico-Prospective University named after Sergo Ordzhonikodze (Russia, Moscow) E-MAIL: nurali.mail.ru*

Ключевые слова: *строительный рынок РФ, трудовая миграция, демографическая ситуация, пандемия COVID-19, российская экономика, работодатель, миграционный человеческий капитал*

Цель работы – исследование уровня влияния трудовой миграции на строительный и другие секторы российской экономики, где в больших масштабах используется рабочая сила из Таджикистана и других стран СНГ, с учётом пандемии коронавируса. Методической основой исследования стал анализ статистических данных. Используются также общенаучные и специальные методы исследования. Выделены стратегические вызовы и ориентиры в развитии трудовой миграции. Показаны отличия и общие черты в отношении работодателей и государственных органов к трудовым мигрантам, а также отмечены некоторые особенности миграционного человеческого капитала, связанные со сложностью и многообразием культур, знаний, способностей, навыков, умений, квалификации, опыта и мотивации работников. Сделан вывод о том, что восстановление масштабов трудовой миграции при условии массовой вакцинации и соблюдения санитарно-эпидемиологических требований позволило бы в полном объеме обеспечить рабочей силой строительный и другие сегменты экономики России, набрать необходимые темпы развития. Предложены конкретные меры по оптимизации миграционных потоков и рациональному использованию труда приезжих.

Вожаҳои калидӣ: *бозори сохтмони ФР, муҳоҷирати меҳнатӣ, вазъи демографӣ, пандемияи COVID-19, иқтисодиёти русиягӣ, корфармо, сармоияи инсонии муҳоҷиратӣ*

Мақсади кор – таҳқиқи дараҷаи таъсири муҳоҷирати меҳнатӣ ба соҳаи сохтмон ва дигар соҳаҳои иқтисоди Русия мебошад, ки дар онҳо ба миқёси зиёд қувваи корӣ аз Тоҷикистон ва дигар давлатҳои ИДМ бо назардошти пандемияи коронавирус истифода бурда мешавад. Таҳлили додаҳои омори асоси методии таҳқиқот гардидааст. Ҳамчунин методҳои таҳқиқоти умумиишлӣ ва махсус истифода шудаанд. Хавфу самтгириҳои

стратегӣ дар инкишофи муҳоҷирати меҳнатӣ ҷудо карда шудаанд. Фарқ ва хусусиятҳои умумии муносибати корфармо ва мақомоти давлатӣ ба муҳоҷирони меҳнатӣ нишон дода шудааст, ҳамчунин баъзе махсусияти сармояи инсонии муҳоҷиратӣ, ки бо мураккабӣ ва гуногунии фарҳангҳо, дониш, қобилият, малака, маҳорат, таҳассус, таҷриба ва ангезаи қормандон вобаста аст, қайд гардидааст. Хулоса шудааст, ки барқарорсозии миқёси муҳоҷирати меҳнатӣ ба шарти ваксинизатсияи оммавӣ ва риояи талаботи санитарӣ-эпидемиологӣ имкон медиҳад соҳаи сохтмон ва дигар самтҳои иқтисодиёти Русия ба таври пурра бо нерӯи қор таъмин карда шаванд, суръати зарурии рушд ба даст оварда шавад. Чораҳои мушаххас оид ба оптимизатсияи маҷрои муҳоҷират ва истифодаи дурусти меҳнати мусофирон пешниҳод гардидааст.

Key-words: *RF construction market, labour migration, demographic situation, COVID-19 pandemic, Russian economy, employer, migrational human capital*

The objective of the work is an investigation of an influential standard of labour migration related to the sector of construction and to other ones concerning Russian economy where labour force from Tajikistan and other CIS countries is used on great scales with COVID pandemic being taken into consideration. An analysis of statistical data became a methodical ground for the investigation in question. Common scientific methods and special ones are used as well. Strategic challenges and guiding lines concerned with labour migration development are singled out. Distinctions and common features are shown in reference to employers and state bodies, on the one hand, and to labour migrants, on the other hand; some peculiarities of migrational human capital are underscored too; the latter being associated with complexity and variety of cultures, knowledge, capabilities, habits and abilities, qualification, experience and motivation of workers. The conclusion is made running to the effect that resumption of labour migration range provided mass vaccination and observance of sanitary-epidemiological requirements are observed would afford to supply labour force for construction segment and other ones, inscribed into the economy of Russia and accumulate necessary tempos of development. Concrete measures aimed at optimization of migrational streams and rational usage of non-residents' labour are proposed.

Мир переживает сильнейшую пандемию за последние сто лет. По последним данным (на 27.04.2021), более 17 млн человек в 191 стране заболели коронавирусной инфекцией, 2 552 тыс. из них умерли. Пандемия наносит мировой экономике ущерб в размере «около 400 миллиардов долларов в месяц. На сегодняшний день во всем мире утеряно 500 миллионов рабочих мест» [1]. Эксперты Организации Объединенных Наций (ООН) отмечают, какие меры смягчают влияние пандемии коронавируса на мировую экономику. Прогнозируется, что в 2021 году рост мировой экономики может составить 4,7%, о чём заявили эксперты в Докладе ООН об экономических перспективах. Согласно данным документа, из-за пандемии коронавируса в 2020 году был зафиксирован максимальный спад экономики со времен Великой депрессии [14].

Глобальный долг вырос в 2020 году до рекордной суммы - 281 триллион долларов, это в 3,5 раза больше размеров самой мировой экономики. Уже через полтора года объем займов может дорасти до 300 триллионов, передают «Известия» [18].



Мировой долг в трлн долларов США

Многие страны под воздействием пандемии коронавируса и борьбы с ней оказались в долговой яме и не смогли обеспечить экономического роста [11]. Госдолг России в 2020 году увеличился на 5,42 триллиона рублей, составив 18,99 триллионов рублей (17,8 процента от ВВП). В докризисном 2019 году рост госдолга составил 7,8 процентов, или 976 миллиардов рублей [12].

Потери рабочего времени объясняются либо переводом работников на сокращенное рабочее время, либо «беспрецедентными» масштабами сокращения рабочих мест, от которого пострадали 114 миллионов человек [14; 15]. Существенно то, что 71 процент от общего объема сокращения занятости (81 млн человек) выражается не в безработице, а в бездеятельности, то есть люди покидали рынок труда, поскольку не имели возможности трудиться, как правило, из-за связанных с пандемией ограничений, либо просто прекращали поиски работы. Поэтому, если брать в расчет только безработицу, это приведет к существенной недооценке воздействия COVID-19 на рынок труда [14].

Как считает профессор экономики Австралийского национального университета Уорвик Маккиббин, общий ущерб глобальной экономике до 2025 г. может достигнуть \$35 трлн долл. [16]. По данным МВФ, к 2024 году мировой объем производства по-прежнему будет на 3% ниже, чем прогнозировалось до пандемии, причем больше всего пострадают страны, зависящие от туризма и сферы услуг [11].

По данным Международной организации труда, с момента распространения пандемии COVID-19 трудовую деятельность прекратили более одной шестой всех трудящихся, а у тех, кто продолжает трудиться, объем рабочего времени сократился на 23 %. В 2019 г. количество безработных среди молодежи составляло 13,6 %, этот показатель превышает другие категории безработных. В мире насчитывалось порядка 267 млн неработающих молодых людей, кроме того, они не имеют никакой специальности. Цифровизация социально-экономической жизни и пандемия ускорили трансформацию на рынке труда. Теперь рабочие места будут сокращаться не только из-за распространения новых технологий, но и из-за экономического кризиса, утверждает в докладе Future of Jobs («Будущее рабочих мест - 2020»), опубликованном недавно Всемирным экономическим форумом (ВЭФ). В нем также прогнозируется, что к 2025 г. новые технологии сократят 85

млн рабочих мест и создадут взамен 97 млн новых. Но эти новые рабочие места будут создаваться медленнее, а старые рабочие места, напротив – быстрее сокращаться. На площадке ВЭФ особо отмечалось влияние пандемии COVID-19 на ускоренное развитие четвертой промышленной революции и всеобщую цифровизацию, которая усугубила неравенство на рынке труда [14].

Страны, которые ориентировались на экспорт трудовых ресурсов, лишились существенных денежных поступлений из-за границы, что также сказалось на социально-экономическом положении принимающих стран. По данным ООН, примерно две трети международных мигрантов проживают всего в двадцати государствах, в первую очередь — в странах с высоким уровнем доходов. Масштабы международной миграции постоянно растут. При этом Россия также является одним из лидеров по числу своих граждан, живущих за границей (11 млн человек). Количество международных мигрантов во всем мире достигает почти 272 млн человек, при этом почти две трети из них являются трудовыми мигрантами [7]. Доля международных мигрантов (сейчас - 3,5%) уже превышает прогнозную оценку (2,6%), сделанную в расчете до 2050 г. [2]. Как предостерегают эксперты Всемирного экономического форума (ВЭФ), последствия пандемии коронавируса могут в следующие 3-5 лет поставить под угрозу развитие мировой экономики. Если рынок труда – организм, обеспечивающий жизнедеятельность общества и экономики, то миграция, по определению А. Гуттереша, - «двигатель экономики», её сердце и душа.

Российский рынок труда и международная миграция

Росстат опубликовал оценку численности населения России на 1 января 2021 г. — 146,238 млн человек – и зафиксировал в 2020 году рекордную за 15 лет убыль населения [9]. Она составила за год 511 тыс. человек! Печальную демографическую динамику в 2020 г. обусловили три фактора: снижение рождаемости, резкое снижение иммиграции и ускорение естественной убыли из-за пандемии коронавируса. Если не изменить миграционные правила, численность населения России будет продолжать сокращаться, так как население России в предыдущие годы в основном росло за счет миграции, кроме 2013-2015 гг., когда совпали сразу несколько благоприятных фактов, в том числе более молодое население по сравнению с текущим и растущая рождаемость [8; 13], считают в Институте демографии ВШЭ.

Основными проблемами российского рынка труда в настоящее время являются демография, снижение экономической активности населения, повышение занятости в неформальном секторе экономики и трудовая миграция. Рост трудовой миграции на российском рынке труда изменил многие подходы, позиции, мнения ученых.

Особенности современного российского рынка труда состоят в том, что он очень зависим от мигрантов, поскольку в России во многих сегментах экономики сложился огромный дефицит низко- и среднеквалифицированной рабочей силы. Пандемия показала, что ни один рынок труда в мире настолько не зависит от мигрантов, как российский. Если до пандемии мигранты искали работу, то сейчас, наоборот, работодатели находятся в их поиске: конкуренция между работодателями за приезжих работников усиливается с каждым месяцем. Ещё одно отличие состоит в том, что данный сегмент трудового рынка является саморегулирующейся системой, действующей на основе экономических законов. Работодатели, несмотря на имеющиеся квоты, сами решали,

сколько приглашать мигрантов и из каких стран, в результате чего накопилось немало проблем, требующих решения на уровне государств.

Отъезд из России части мигрантов и затруднения при въезде для новых мигрантов, вызванные режимом пандемии, создали проблемы для некоторых отраслей российской экономики, на предприятиях которых активно использовался труд приезжих. В большей степени это касается строительного сектора, который мог бы стать «точкой роста», если бы не острая нехватка рабочих на строительных площадках по всей России. В конце 2020 г. было заявлено о том, что 40 % компаний, использующих труд приезжих работников, страдают от недостатка рабочих рук, в январе 2021 г. речь шла уже о 60%. Зарплаты в строительстве с начала 2021 г. выросли с 50 до 80 — 90 тыс. руб., но россияне не желают идти «на непрестижную работу». «Мигранты уехали, вернуться не смогли. А строить-то кому? Из-за нехватки мигрантов-строителей в России подорожает жилье в новостройках. Россияне не спешат занять места иностранных рабочих на стройках, но и не только. Например, в Ростове застройщик говорит: «В начале года платил зарплату 50 тыс. рублей, сейчас за 80–90 тыс. собрать людей не могу. Готов и больше платить. Потому что сегодня, нравится нам или не нравится, но мигрант, который работает за 35–50 тыс., работает 12 часов в день — при 40-часовой рабочей неделе. И он стоит намного дешевле» [18; 19; 20]. Однако на стройки эти люди не идут. Сфера сельского хозяйства в России начинает страдать из-за недостатка трудовой силы и нежелания местных кадров заменять мигрантов на полевых работах. Потребность российской сельскохозяйственной отрасли в рабочей силе за счет внешней миграции составляет более 39 тысяч человек на весь период сезонных работ.

По данным Минстроя РФ, российским стройкам не хватает 190 тыс. работников. Ясно, что одними мигрантами такой дефицит не ликвидируешь. Нужен работоспособный механизм, позволяющий подготовить необходимые кадры. Жизненно важно возрождать профессионально-технические училища по рабочим профессиям. В советские времена была очень эффективной практика направления таджикской молодёжи на учебу в ПТУ России, Украины и Белоруссии. За короткое время было направлено более 23,5 тыс. человек (из них 1 964 обучаемых были девушки) для получения востребованных специальностей. После завершения обучения 2 123 человека поступили в высшие и средние специальные учебные заведения этих стран, 165 человек получили спортивные разряды и 29 человек из числа посланцев Таджикистана получили спортивное звание «Мастер спорта СССР». 614 человек создали интернациональные семьи [6]. Часть из них вернулась на родину, но тысячи ребят остались и продолжили работать на местных заводах и фабриках.

По данным МВД, число работающих в России иностранцев на 30 сентября 2020 г. составило почти 18 млн человек. К сожалению, точной статистики нет и никогда не было. Сведения берутся исходя из количества постановок на миграционный учет, а там они часто дублируются: если человек за год въезжал два или три раза, то по цифрам получается, что приехали три мигранта. В 2018 г. столичная служба миграции вручную провела ревизию и выяснила, что 3,1 млн постановок на миграционный учет соответствуют 1,1 млн человек [20]. Поэтому 18 млн мы можем смело разделить на три и получим 6 млн человек. Еще 2-3 млн иностранных работников – нелегалы, которые не оформляют документы, не платят налоги и в статистику не включены. С учетом этих расчётов в России находятся примерно 8 млн представителей иностранной рабочей силы.

По статистике МВД, за первые два месяца этого года в российское гражданство было принято почти 100 тыс. иностранных граждан и лиц без гражданства.

Свыше 656 тыс. иностранцев получили в 2020 году российские паспорта. Больше всего иностранцев, получивших паспорт РФ, оказалось среди украинцев — 62,4%. Паспорта выдали 63 тыс. таджиков и 43 тыс. казахов. Если разделить это количество новых российских граждан на 365 (количество дней в году), то получается интересная арифметика: ежедневно 172 уроженца Таджикистана получают российское гражданство. Год назад этот показатель составлял 108 человек в день. С точки зрения властей они россияне, с точки зрения экономики - те же мигранты, пусть и с российским гражданством. От труда мигранта зависит реализация масштабных инфраструктурных проектов, которые могут напрямую повлиять на рост ВВП России. Если начнут останавливаться эти проекты, за ними начнут отставать и другие сферы. Главы субъектов ещё ранее также отмечали сильный отток трудовых мигрантов. Среди них работающие на основании патентов составили в 2020 году 1 376 100 человек (на 30 сентября 2019 г.— 1 744 100, - 21,1%). Почти на 30% сократилось и количество действительных разрешений на работу — 85,7 тыс. вместо 121,8 тыс. в прошлом году. Например, число приехавших трудиться узбеков сократилось в два раза, таджиков — в 2,2, киргизов — в 2,4 раза. На 26% снизилось и число работающих в России граждан стран Евразийского экономического союза. На 30 сентября 2020 года этот показатель составил 333 тыс. человек, в то время как год назад их было чуть более 450 тыс. На рынке труда РФ в наибольшей степени представлены выходцы из следующих государств (в соответствии с количеством действительных разрешительных документов либо согласно поступившим уведомлениям о заключении трудовых договоров — для граждан стран ЕАЭС): кроме стран СНГ, это Китай, Вьетнам и Турция. В 2020 году общее количество квот для всех регионов составило 104 993 человека, что на 35 590 меньше, чем в 2019 г. На этом фоне резко выросло количество традиционных «мигрантских» вакансий. По данным сервисов по поиску работы, на фоне пандемии количество вакансий курьеров и таксистов в столице увеличилось почти на 85%, строителей — на 30%. Число вакансий в строительстве по Москве по сравнению с прошлым годом выросло на 9% в июне, в сентябре — уже на 30%. Строителей не хватает по всей России, что может привести к остановке строительного комплекса.

В производственном секторе столицы в сентябре зафиксировано самое большое за два года количество открытых вакансий — свыше 75 тыс., что на 11% выше прошлогодних значений. На рынке труда северной столицы дело обстоит ещё хуже. В Петербурге количество работников сократилось на 18%, а иностранцев, приехавших в город по работе, в 2020 г. было в два раза меньше, чем в 2019. По данным Минстроя на 1 декабря 2020 года, в 50 из 77 регионов страны возникла нехватка мигрантов на стройках, где в первую очередь не хватает специалистов из Узбекистана, Украины и Таджикистана. Проблема дефицита рабочей силы в России стоит не только в строительной отрасли, но и в сельском хозяйстве. Правительство РФ предложило оценить потребность в сезонных рабочих - мигрантах в сельском хозяйстве России. Нынешний дефицит рабочей силы доказал очень простую истину: место мигрантов на рынке труда велико и впредь необходимо относиться к ним с уважением, не нарушая их прав и создавая человеческие условия для работы и проживания. По итогам 2020 года, в российских мегаполисах существенно снизилась стоимость съемных квартир. По словам опрашиваемых,

в пятерку городов с самым заметным снижением цен за аренду вошли Москва и Санкт-Петербург. Согласно оценке эксперта, в Санкт-Петербурге цена за однокомнатную квартиру упала на 11,4%, на двухкомнатную - на 14,5% и на трехкомнатную - на 13,2%. В Москве стоимость съемных квартир понизилась на 10,9%, 12,9% и 13,9%.

В то же время, при острой нехватке рабочих рук, некоторые регионы принимают неадекватные решения. Например, мигрантам в Тверской области запрещено работать в 33-х сферах. Наиболее востребованные профессии (специальности) на регистрируемом рынке труда Тверской области в январе-сентябре 2020 года составляют 25 профессий. Пора понять, что принятый запрет порождает новый запрет. Российские эксперты заявили: «Нынешняя ситуация показала, что они действительно занимали рабочие места, но это не были рабочие места россиян». Мигранты недополучают до половины реально заработанных денег. Они трудятся в 1,5 раза больше россиян — рабочая неделя мигрантов длится почти 60 часов, в то время как у россиян — 40 часов. «Даже если формально зарплата мигранта может быть сопоставима с оплатой труда россиян, работать за эту сумму им приходится существенно больше», — сказала О.С. Чудиновских [15]. Поэтому существует разрыв между зарплатами местных жителей и трудовых мигрантов. Во-первых, мигранты работают гораздо больше, чем местные жители, и, во-вторых, проживают в основном в крупных городах, где заработки гораздо выше, чем в провинции. Что касается готовности мигрантов работать больше местного населения, то сомнений она не вызывает, так как в чужую для них страну люди приехали именно с целью зарабатывания денег. Их главное конкурентное преимущество на российском рынке труда является чисто ценовым. Если мигрант работает без оформления трудового договора (а статистика МВД по их заключению и приобретению патентов свидетельствует именно об этом), то предприятие не выплачивает за него НДФЛ (13%), а также пенсионные, социальные и медицинские взносы (30%). Теперь подсчитаем, сколько мигрант платит государству при законном оформлении. Он платит подоходный налог (НДФЛ – 13%) за вычетом суммы авансового платежа по трудовому патенту; пенсионные отчисления в ПФР (22%), при этом мигрант вряд ли будет получать пенсию в России; платежи по ОМС и ФСС (5,1% и 2,9%), которые платит работодатель с «белой» зарплаты мигранта. Налоговые отчисления мигранта почти ничем не отличаются от местных налогов. Различия состоят только в авансовом платеже по патенту, который мигрант должен уплачивать ежемесячно. Итого, при зарплате в 40 000 рублей из неё вычтут около 43%: 13% НДФЛ за вычетом платежа по патенту, 30% в ПФР, ФСС и ФОМС. Это означает, что мигрант приносит в бюджет государства при средней зарплате в 40 000 рублей: 5 200 рублей за патент, 8 800 рублей – отчисление в ПФР, 3 200 рублей – отчисления в ФСС и ФОМС. В среднем 17 200 рублей.

Отправляя деньги в страны своего происхождения, трудовые мигранты остаются источником дохода для многих регионов России. Одной из статей пополнения бюджета регионов России являются платежи трудовых мигрантов за приобретенные трудовые патенты. В 2018 году таким образом бюджет субъектов РФ пополнился на 58,3 млрд руб. (0,85 млн евро), из них 17,5 млрд руб. пошли в бюджет города Москвы, 8,3 млрд руб. - в бюджет Московской области, 7,3 млрд руб. — в бюджет Санкт-Петербурга. По оценкам экспертов, вклад трудовых мигрантов в ВВП России напоминает постоянно растущую кривую, колеблющуюся от 10% до 13,2% от ВВП страны. Приток мигрантов оказывает положительное воздействие и на динамику валового регионального продукта, обеспечивая в отдельных регионах в разные годы прирост до 4% ВВП РФ [4]. Академические исследователи на Западе

давно доказали, что миграционный приток в короткий период времени способен увеличить объём экономики принимающей страны, то есть иммиграция способна вызвать экономический рост в экстенсивной форме. Мигранты в стране назначения — это плательщики налогов, производители товаров и услуг, а равно и их потребители. В России, к сожалению, до сих пор нет исследований о покупательной способности миллионов мигрантов, приезжающих в страну на заработки. А вот в Австрии покупательная способность мигрантов была оценена в 20 млрд евро, что превышает даже поступления в копилку страны от иностранных туристов (16 млрд евро). Миграция в России, да и на всем постсоветском пространстве, — это социальный процесс, который подчиняется логике экономических законов. Мигранты вносят ощутимый вклад в экономику, стабилизируют социально-демографический потенциал страны приема, и поэтому в России и других независимых государствах постсоветского пространства пора отойти от трактовки «мигранты — это бремя и угрозы» и прийти к пониманию того, что «мигранты — это возможности и потенциал» [4]. В некоторых отраслях, таких как строительство, а также в отдельных отраслях АПК в последнее время работали в основном мигранты. Строительная отрасль России попала в «мигрантозависимость», и выйти из такой ситуации очень сложно. Например, сейчас найти 190 000 строителей практически невозможно. Навести порядок в этой сфере можно, обязав мигрантов оформлять необходимые документы, а работодателей — нести за них ответственность.

Сейчас работодатели обращаются в посольства Узбекистана, Таджикистана и Киргизии и просят помочь с поиском работников, но границы закрыты. Такого на российском рынке труда никогда не было. Власти Узбекистана привлекли 30 работодателей и рекрутинговых агентств из России для организованного набора граждан республики на работу в РФ.

Исследование российских ученых показывает, что 35 % опрошенных отметили, что мигранты работают лучше, чем россияне. 19 % работодателей сказали, что мигранты реже увольняются. Профессор кафедры управления трудовыми ресурсами НИУ ВШЭ Елена Варшавская надеется, что «нынешний дефицит рабочей силы изменит отношение работодателей к трудовым мигрантам, которые рано или поздно вернутся в Россию на заработки. Я бы хотела, чтобы в этой ситуации российская экономика наконец-то поняла значение международных трудовых мигрантов». Мы наблюдаем импульсивные телодвижения в сторону миграции, которые присущи в последнее время российским работодателям. Нынешняя ситуация показала, что мигранты действительно занимали рабочие места, но это не были рабочие места россиян. Время после пандемии диктует новые подходы. Что мы замечаем в высказываниях профессора: 1. Отношение работодателей к трудовым мигрантам меняется. Это совсем новый тренд, и очень важный; 2. Российская экономика наконец-то поняла значение международных трудовых мигрантов. Надеемся, что все это повлияет на общественное мнение. Все развитые страны стремятся привлечь трудовые ресурсы. К этому подталкивает катастрофическая демографическая ситуация; 3. Трудовые мигранты занимали рабочие места, и это не были рабочие места россиян, что является очень серьезным и обоснованным фактором. Наконец-то в российском обществе созрело понимание того, что мигранты работают на тех местах, куда местные жители не идут. Приведём пример. Под Ростовом-на-Дону построили современный мусороперерабатывающий завод. Там высокие технологии, конвейеры, автоматика — лопатой ворочать не надо. Вдобавок бесплатное общежитие и зарплата до 50 тысяч рублей. На завод требуются 500 человек. Не могут найти!

Другой пример: под Нижним Новгородом есть цех по сборке электроники. Также предоставляется бесплатное общежитие и все условия для жизни. Зарплата – 32 тысячи рублей в месяц. Им необходимо 400 работников, но их нет. Местные жители туда не идут, хотя и работа хорошая, и зарплата для региона приличная. Исходя из реальной ситуации на российском рынке труда, в Москве подписано соглашение о сотрудничестве Агентства по внешней трудовой миграции с Федеральным государственным унитарным предприятием «Паспортно-визовый сервис» при МВД России (ФГУП «ПВС») и Государственным бюджетным учреждением Москвы «Многофункциональный миграционный центр» (ГБУ «Миграционный центр») [17]. Подписанные документы теперь позволят открыть фронт-офисы миграционных центров в Республике Узбекистан [10]. В Таджикистане появится представительство Федерального государственного унитарного предприятия МВД России "Паспортно-визовый сервис". Таким образом, граждане Узбекистана и Таджикистана смогут сэкономить время и деньги при оформлении нужных для работы в России документов.

Почему российские работодатели предпочитают мигрантов на многих позициях? Только ли из-за того, что им можно меньше платить? Первая позиция, конечно, экономическая – им можно платить меньше. Причем им можно платить меньше и они согласны работать дольше и более длительный по продолжительности рабочий день. В ряде случаев мигранты более дисциплинированы. К тому же они более удобны работодателю, поскольку очень сильно от него зависят, гораздо сильнее, чем внутрироссийские мигранты, и уж тем более гораздо сильнее, чем местные работники. По существующим правилам ЖКХ, уборка снега должна начинаться после завершения снегопада или после выпадения каждых пяти сантиметров снега. Обочины должны быть очищены от снега в течение 24 часов после окончания снегопада. Площадки возле подъездов и тротуары во время сильных снегопадов должны чистить каждые три часа. Сосульки и снеговые свесы должны убирать немедленно по мере их образования, но только в дневное время. А что мы заметили в Москве? Дворы, скверы, подъездные дороги завалены снегом. Это огромное пространство сейчас метет один дворник, а дел здесь минимум на пятерых. Жильцы жалуются, что на детских площадках грязно. Снег убирают все. К делу подключились даже мужчины на инвалидных колясках. Занимаются они этим регулярно и абсолютно бесплатно. Требования к управляющим компаниям ужесточаются, а работать некому. Проявляется тоска по мигрантам: что ждет российскую экономику без иностранных рабочих? Катастрофой это не грозит, а вот снижением качества жизни - даже очень. В крупных городах, где почти половина водителей - мигранты, для комфортной работы таксопаркам нужно еще чуть ли не 20% шоферов. Рост безработицы зафиксирован в 82-х субъектах из 85-ти. Однако для трудоустройства необходимо отправить их на соответствующее обучение, что требует затрат. В результате, мигранты, которые прибывают в Россию, не живут на «деньги российских налогоплательщиков», а значит, и претензии такого характера звучат в их отношении всё реже и тише. В среднем за труд на стройках россияне получают на 30% больше, чем мигранты. Мигранты создают новые рабочие места, а не поглощают их. Именно приток мигрантов приводит к появлению на рынке новых работ. Это верно как для Западной Европы, так и для России. "Миф о вытеснении местных приезжими идет от заблуждения о неизменном объеме работ, - говорит экономист, проректор Российской экономической школы (РЭШ) Максим Бувев. «В высшем эшелоне власти есть четкое понимание, что трудовая миграция жизненно необходима российской экономике вопреки мнению псевдоэкспертов-горлопанов, требующих закрытия границ. Люди - это колоссальный

ресурс, причем не только в качестве рабочей силы, но и как двигатель сервисного сектора, приобретения товаров и услуг», – говорит председатель Комиссии по миграции Совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский.

Согласно Концепции миграционной политики РФ на 2019-2025 годы, в РФ планируется привлечь от 5 до 10 млн человек. С октября 2019 года новые поправки в закон о гражданстве упростили процесс получения российского паспорта для определённого перечня квалифицированных специалистов – сроки получения сократили с трёх до одного года. Будет усовершенствована система идентификации мигрантов, для въезда которых не требуется оформления визы. И все, кто планирует оставаться в России более чем на три месяца, должны проходить обязательное медицинское освидетельствование.

В сложившейся ситуации есть свои плюсы: работодатели сейчас прислушиваются к нуждам мигрантов. После снятия ограничений отношение к ним в обществе станет более уважительным. В МВД России разработали документ, облегчающий трудоустройство иностранных граждан в РФ, в настоящее время он проходит независимую антикоррупционную экспертизу. МВД предлагает с 2021 года новые механизмы регулирования миграционных процессов. Пришло время цифровой экономики и в миграции [3].

В 2021 году произойдут очень серьезные изменения в миграционном поле. Будет вводиться единая ID-карта с чипом, в который будет “защита” вся информация об иностранном гражданине, его статусе, оплате налогов, сдаче медицинских анализов и всем прочем. Известно, что будут унифицированы правила для всех иностранцев: в течение 30-ти дней после въезда надо будет оформить эту ID-карту. Введут реестровую модель учета трудовых мигрантов и организаций, где они работают. Упразднит бессмысленные бюрократические процедуры. Принятие этих мер сильно упростит жизнь и работникам миграционной службы, и полицейским из других подразделений, и работодателям, и самим иностранным работникам. Скорее всего, оформить документы они смогут еще дома, заполнив электронную анкету и заранее подыскав себе вакансию [5].

В идеале должна получиться такая схема: мигрант заранее все оформляет, утром прилетает в Россию, после обеда заходит в уполномоченную организацию забрать свою ID-карточку, а на следующее утро выходит на работу. МВД РФ создало электронный реестр иностранных сотрудников и их работодателей, эти нововведения призваны упростить процедуру привлечения иностранных работников к трудовой деятельности. Сейчас вся эта процедура растягивается на три недели, когда мигрант уже в стране, но возможности для легального заработка у него еще нет.

В Таджикистане уже работают колл-центры по заказу такси для жителей Москвы и Санкт-Петербурга. Это совсем новый подход, так как технология позволяет пребывать на удалении не только в городе, но и за рубежом.

Стремительного восстановления рынка труда в России можно ожидать сразу после снятия коронавирусных ограничений. Пока пандемия продолжается, резкого улучшения ситуации ждать не стоит, но постепенно она будет выправляться, а безработица – сокращаться. Мы наблюдаем турбулентную миграционную ситуацию.

Миграция – слабое звено в Центральной Азии. Антураж миграции на рынке труда будет меняться в ближайшие годы. Надо не просто поменять экономическую модель, а вообще

пересмотреть всю методологию, мировоззрение и идеологию отношения к трудовым мигрантам. Мигранты – это золотой фонд и для принимающих, и для отправляющих стран.

Выводы

Во-первых, субъекты на рынке труда должны перейти от противостояния к взаимодействию. У тех, кто имеет дело с мигрантами, должно быть гипертрофированное чувство ответственности.

Во-вторых, нужно обеспечить работу вахтовым методом. Это может покрыть временную нехватку в трудовых ресурсах и стабилизировать рынок труда. Все равно за некоторое время ниша на этих рынках заполнится трудовыми мигрантами, так как ряд специальностей традиционно присущ именно им.

В-третьих, потенциальным мигрантам нужна более качественная информация: например трудовой договор как гарантированный рецепт безопасности мигранта.

В-четвертых, актуальны инвестиции в профессионально-техническое образование и обучение мигрантов.

В-пятых, полезна активизация взаимодействия с диаспорами.

В-шестых, необходимо внедрение общегосударственного подхода к реализации политики управления миграцией.

В-седьмых, предлагаем провести центральноазиатский саммит идей по проблемам миграции.

В-восьмых, государственные СМИ проигрывают на информационном поле. Телевидение постепенно уступает свое место социальным сетям. Информационная диктатура странствует по интернет-пространству. Нельзя жить вчерашним днем. Значит, надо работать в этой плоскости: быстро, оперативно и эффективно.

В-девятых, в РФ необходимо создать систему, которая позволила бы поддерживать баланс между спросом и предложением на рынке труда для иностранцев.

В-десятых, работодателям придется массово переучивать сотрудников, вкладывать деньги в освоение ими рабочих профессий. На рынке труда необходимы: критическое мышление, умение анализировать и находить комплексное решение проблем, навыки самоуправления и активного обучения, стрессоустойчивость и гибкость.

Список использованной литературы:

1. *Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису от 30.12.2020. // <https://review.uz/post/poslanie-prezidenta-oliy-majlisu> (дата обращения: 02.02.2021).*
2. *Василенко В.Н., Салихов Н.Н., Ульмасов Р.У. Ловушки глобализации. - Душанбе, 2017. – 498 с.*
3. *Ульмасов Р.У. Все люди на земле - мигранты. - Душанбе: Ирфон, 2020. – 224 с.*
4. *Канатбекова А., Гулина О. Экономика миграции: опыт России. Правовой диалог // Журнал «Правовой диалог». - 2020. - С.5.*
5. *Концепция миграционной политики РФ на 2019-2025 годы // www.migrant.org (дата обращения: 04.04.2021).*
6. *Комсомол Таджикистана: становление и развитие, очерки об истории организации. – Худжанд: Хуросон, 2018. - 336 с.*
7. *Доклад о миграции в мире – 2020. Издатель: Международная организация по миграции, 2020. - 529 с.*

8. *Ведомости, итоги социологических исследований Российской школы экономики* // www.migrant.org (дата обращения: 10.05.2021).
9. <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения: 15.05.2021).
10. *Красная Весна*. <https://rossaprimavera.ru/news/686e38fd> (дата обращения: 17.05.2021).
11. *Макроэкономическая нестабильность*. [www. Grandars.ru](http://www.Grandars.ru) [Электронный ресурс] <https://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/posledstviya-bezraboticy.html>.
12. *Отток мигрантов становится проблемой для России*. www.migrant.org 06.11.2020 (дата обращения: 18.05.2021).
13. *Население РФ за год сократилось на полмиллиона. В чем причины?* <https://www.dw.com/30.01.21> (дата обращения: 19.05.2021).
14. *МОТ: Восстановление после беспрецедентного кризиса на рынке труда может оказаться неустойчивым и неравномерным. COVID-19: Защитить работников на рабочих местах*. ILO [https://www.ilo.org/news > WCMS_756173](https://www.ilo.org/news/WCMS_756173) lang.ru (дата обращения: 19.05.2021).
15. *Эксперты оценили последствия оттока мигрантов из России. Дефицит рабочих рук может закончиться только после пандемии. Подробнее на РБК*: <https://www.rbc.ru/economics/03/11/2020/5f9bf5269a794771485ceb51>. (дата обращения: 20.05.2021).
16. *Эксперты оценили ущерб мировой экономике от коронавируса в \$35 трлн / Финансы и инвестиции*. // <https://www.rbc.ru/economics/07/09/2020/5f5530439>
17. *«А строить-то кому?» — ИА REGNUM. 29 декабря 2020 года*. // <https://regnum.ru/> (дата обращения: 22.05.2021).
18. *ИА «Спутник», РИА «Новости», ИА «Авеста», ИТАР ТАСС, «Известия»* <https://lenta.ru/tags/organizations/ia-sputnik/>, <https://ria.ru/>, www.avesta.tj.
19. *ИА «Дунё»*. 26 декабря 2020 г. <https://dunyo.info/ru>
20. *Отбились от рабочих рук* // *Российская газета*. - 2020. - 27дек. (11). – С. 3-4.

Reference Literature

1. *The Message of Uzbekistan Republic President, Shavkat Mirziyoyev to Oliy Madglis (Supreme Council) from 30.12.2020* // <https://review.uz/post/poslanie-prezidenta-oliy-majlisu> (Date of request: 02.02.2021).
2. *Vasilenko V.N., Salihhov N.N., Ulmasov R.U. Traps of Globalization. – Dushanbe, 2017. – 498 pp.*
3. *Ulmasov R.U. All People on Earth Being Migrants. – Dushanbe: Cognition, 2020. – 224 pp.*
4. *Kanatbekova A., Gulina O. Economics of Migration: Experience of Russia. Legal Dialogue. // “Legal Dialogue” Journal. – 2020. – p.5.*
5. *Conception of RF Migration Policy for 2019-2025* // www.migrant.org (Date of request: 04.04.2021).
6. *The Comsol of Tajikistan: Formation and Development, Essays on the History of the Organization. – Khujand: Khuroson, 2018. – 336 pp.*
7. *The Report on World Migration. 2020. Publisher. International Organization on Migration. – 2020. – 529 pp.*
8. *Tidings, Summing up Sociological Researches of Russia School of Economics* // www.migrant.org (Date of request: 10.05.2021).

9. <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (Date of request: 15.05.2021).
10. Red Spring <https://rossaprimavera.ru/news/686e38fd> (Date of request: 17.05.2021).
11. Macroeconomic Non-Stability [www. Grandars.ru](http://www.Grandars.ru) [Electronic resource] <https://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/posledstviya-bezraboticy.html> (Date of request: 15.05.2021).
12. *Departure of Migrants Becomes a Problem for Russia.* www.migrant.org (Date of request: 18.05.2021).
13. *RF Population Has Diminished for Half a Million during the Year. What are the Reasons?* [https:// www.dw.com/ 30.01.21](https://www.dw.com/30.01.21) (Date of request: 19.05.2021).
14. *ILO (International Labour Organization: Restoration after Unprecedented Crisis at Labour Market May Turn out to Be Unstable and Irregular. COVID-19): To Advocate Workers at their Job Places.* ILO https://www.ilo.org/news › WCMS_756173 › lang.ru (Date of request: 19.05.2021).
15. *Experts Have Assessed the Aftermath of Migrants` Withdrawal from Russia. Deficiencies of Working Hands Can Terminate only after Pandemic. In details on RBC:* <https://www.rbc.ru/economics/03/11/2020/5f9bf5269a794771485ceb51>. (Date of request: 20.05.2021).
16. *Expert Assessed the Damage Caused to World Economy from COVID as \$35 trillion // Finances and Investments* <https://www.rbc.ru/economics/07/09/2020/5f5530439>
17. *“And Who Will Build?” – IA REGNUM. December 29, 2020 //* <https://regnum.ru/> (Date of request: 22.05.2021).
18. IA “Sputnik” RIA “News”, IA “Avesta”, ITAR TASS, “News”
19. IA “Dunyo” (World). December 26, 2020 <https://dunyo.info/ru>
20. *Getting out of Hand // Rossiyskaya Gazeta (Russian Newspaper). 2020, December 27 (11). – pp. 3 -4.*